

現在実践中の人権尊重の取り組みについて

令和7年3月3日

弊社は人権リスクの撲滅への取り組みとして、特に外国人労働者の技能実習生に関しまして下記の3項目に取り組んでいます（別紙詳細）。

1. 毎日のミーティングによって、問題点の早期発見と解消、改善に努めています。
2. 重要な5項目に関するアンケート調査を実施し、監理団体と問題点を共有しています。
3. BBQ 開催で日本人社員とのコミュニケーションを深め、差別等の問題を防止しています。

株式会社マルイ

代表取締役 香川 昇三

外国人実習生人権侵害リスク撲滅への取り組み事例

毎朝の個人ミーティング

始業後、前日の実習成果の検証、当日の実習内容の確認、ポイントを共有。

会話を通して健康状態の確認や悩み等々を聴取し改善につなげる。

<ミーティング風景>



アンケート調査の実施

監理組合月次監査日の2日前に、アンケート調査票を実習生に渡す。

アンケート調査票の回答は、監理組合の通訳が回収する。

その他の要望事項も通訳が聴取し、監理組合スタッフ同席でアンケート結果の確認、要望事項の対処方法を検討し、即実行につなげる。

日本人社員とのコミュニケーション

年に数回 BBQ を実施し日本人社員とのコミュニケーションを深め、お互いの人権を尊重して働ける職場環境を作る。

<BBQ 風景>



令和7年3月3日

(株) マルイ

実習生氏名(Nama siswa) : ■■■■■■■■■■

入国年月日 (Tanggal masuk ke Jepang): 2024年6月4日

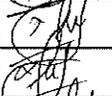
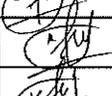
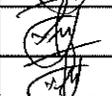
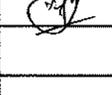
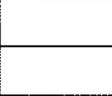
確認書

- ① 労働日数、労働時間は、雇用契約通りですか？ Jumlah hari kerja, Jam kerja, apakah sesuai dengan kontrak kerja?
- ② 賃金は、雇用契約通りの金額ですか？ Gaji anda, apakah sesuai dengan kontrak kerja?
- ③ 賃金は、決められた期日に支払われていますか？ Gaji anda, apakah di bayar pada tanggal yang sudah di tentukan?
- ④ 残業代は、法定通りの割増額で支払われていますか？ Lembur anda, apakah dibayar dengan jumlah tambahan sesuai undang- undang
- ⑤ ハラスメント（性的、暴力、暴言等）を受けたことがありますか？ Pernah kah menerima harassment 【seksual, kekerasan, kata-kata kasar】

上記5項目を確認し署名してください。 Harap konfirmasi terkait 5 item di atas dan di tanda tangani.

問題がない場合は、なしに○で囲む、あるまたは不明な場合は番号を記入してください。

Lingkari pada bagianなし apabila tidak ada masalah, tuliskan nomer(①~⑤) apabila がある ada、 atau 不明 tidak jelas

なし tdk ada		ある ada ()	不明 tdk jelas ()	サイン		年 月 日
なし	○	ある ()	不明 ()	サイン		2024年7月25日
なし	○	ある ()	不明 ()	サイン		2024年8月29日
なし	○	ある ()	不明 ()	サイン		2024年9月20日
なし	○	ある ()	不明 ()	サイン		2024年10月17日
なし	○	ある ()	不明 ()	サイン		2024年11月15日
なし	○	ある ()	不明 ()	サイン		2024年12月25日
なし	○	ある ()	不明 ()	サイン		2025年1月23日
なし	○	ある ()	不明 ()	サイン		2025年2月14日
なし		ある ()	不明 ()	サイン		年 月 日
なし		ある ()	不明 ()	サイン		年 月 日
なし		ある ()	不明 ()	サイン		年 月 日